**Тема:** Удовлетворенность работодателей качеством подготовки выпускников Карагандинского университета Букетова

**Результат:** с целью определения степени удовлетворенности работодателей качеством подготовки выпускников университета Букетова был проведен опрос, работодателям были предложены вопросы открытого и закрытого типов. При ответах на вопросы открытого типа респондентам предоставлялась возможность предлагать свои варианты. В опросе приняли участие 52 респондента. Метод исследования был проведен в онлайн формате с помощью приложения Google.

В настоящее время в связи с изменением содержания и особенностей социально-экономического и духовного развития и повышением требований к качеству труда, большое значение имеют репутация вуза, уровень образования, аналитические способности и навыки работы на компьютере кандидата на занятие вакантной должности.

Взаимодействие системы образования и рынка труда связано не только с востребованностью специалистов той или иной квалификации и специальности, но и с отношением молодого поколения к работе в целом. Поэтому основное внимание уделяется теоретическим знаниям и практическим навыкам студентов.

Результаты опроса показали что 74% сотрудников организаций являются выпускникиами университета Букетова. По мнению работодателей, принявших участие в опросе, выпускники университета Букетова имеют более высокий уровень подготовки, чем выпускники других вузов.

Участие работодателей в программе университета по трудоустройству выпускников имеет положительную динамику.

По окончании практики работодатель приглашает студента на работу. Из этого следует, что выпускники университета Букетова сумели показать себя с лучшей стороны и уровень их подготовки удовлетворил работодателей.

 **Заключение:** В связи с тем, что в настоящее время происходят разного рода изменения в содержании и характере социально-экономического и духовного развития и повышаются требования к качеству труда необходимо отметить следующее: для кандидата на вакантную должность важен уровень образования, аналитические способности и репутация учебного заведения. Вместе с тем следует отметить необходимость развития у выпускников практических навыков, компьютерной грамотности.

Взаимодействие системы образования и рынка труда связано не только с востребованностью специалистов той или иной квалификации и специальности, но и с отношением молодого специалиста к работе в целом. Таким образом, можно увидеть степень удовлетворенности респондентов теоретическими знаниями и практическими навыками студентов.

Работодатели, отмечая высокий уровень профессиональной компетентности ППС Карагандинского университета Букетова, считают целесообразным проведение практических тренингов, совершенствование программ обучения с учетом потребностей казахстанского рынка и внедрение дуального обучения, акцентирование внимания на реализации практико-ориентированного, контекстного подходов.